



**ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ  
НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
(ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ)  
КРАСНОЯРСКАЯ ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ  
(КРАЕВАЯ) ОРГАНИЗАЦИЯ  
ТЕРРИТОРИАЛЬНЫЙ (КРАЕВОЙ)  
КОМИТЕТ ПРОФСОЮЗА**

660049, г. Красноярск, ул. К. Маркса, д.93  
тел. (8-391) 227-94-06; факс (8-391) 227-85-81  
E-mail: [krasnoyarsk-tk@mail.ru](mailto:krasnoyarsk-tk@mail.ru)  
<http://www.kr-educat.ru>

27.07.2018 № 3/224

Исполняющему  
обязанности министра  
финансов Красноярского  
края

В.В. Бахарю

пр. Мира, 103  
660021, г. Красноярск

Об обеспечении МРОТ с 01.09.2018

Уважаемый Владимир Викторович!

В связи с многочисленными обращениями членов профсоюза Красноярская территориальная (краевая) организация Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее – Краевая организация Профсоюза) просит предоставить законные основания изменения нормы труда низкокатегорированных работников.

В рекомендациях, направленных министерством финансов Красноярского края Главам муниципальных районов, условием получения субсидии из краевого бюджета на обеспечение заработной платы с 1.09.2018 не ниже уровня МРОТ работникам из числа обслуживающего персонала, расходы на оплату труда которых финансируются из муниципального бюджета (фонд финансовой поддержки), указано удвоение нормы труда работников уборщиков служебных помещений, дворников и др.

Трудовой Кодекс Российской Федерации гарантирует работникам государственное содействие системной организации нормирования труда и применение систем нормирования труда, определяемых работодателем с учетом мнения представительного органа работников или устанавливаемых коллективным договором.

Таким образом, пересмотр норм труда возможен только при наступлении обстоятельств, определенных частью второй ст. 160 ТК РФ, а работодатель может ставить вопрос о пересмотре нормы времени в сторону уменьшения только после осуществления мероприятий, объективно обеспечивающих рост производительности труда.

Краевая организация Профсоюза, принимая во внимание, что фонды оплаты труда образовательных организаций на 2018 год формировались без учета Федерального закона от 28.12.2017 № 421-ФЗ "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части повышения минимального размера оплаты труда до прожиточного минимума трудоспособного населения", Федерального закона от 07.03.2018 № 41-ФЗ

"О внесении изменения в ст. 1 Федерального закона "О минимальном размере оплаты труда" и не позволяют обеспечить выплату заработной платы вышеназванной категорией работников в полном объеме, считает неприемлемым условие об удвоении нормы убираемых площадей работников из числа обслуживающего персонала с целью получения субсидии из краевого бюджета.

Необоснованное увеличение нормы труда ухудшает положение работника по сравнению с условиями действующего трудового договора.

Изменение определенных сторонами условий трудового договора в одностороннем порядке запрещено ст. 72 ТК РФ.

Председатель  
Красноярской территориальной  
(краевой) организации Профсоюза



Л.В. Косарынцева