



**УТВЕРЖДЕН**  
**на заседании Пленума**  
**Ирбейской районной организации Профсоюза**  
**1 апреля 2016 г.**

**ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЁТ**  
**Ирбейского районного комитета**  
**Профсоюза работников народного**  
**образования и науки Российской Федерации**  
**за 2015 год.**

(Озвучен на Пленуме райкома Профсоюза, выставлен на сайт районной профсоюзной организации, разослан по ППО, отправлен в крайком Профсоюза.)

Районная профсоюзная организация осуществляет свою деятельность в соответствии с Уставом Профсоюза и Общим положением о территориальной организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, утверждённым постановлением Центрального Совета Профсоюза № 2-12 от 27.10.2010г.

**ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ОРГАНИЗАЦИИ.**  
**СОСТОЯНИЕ ПРОФСОЮЗНОГО ЧЛЕНСТВА**

Муниципальная система образования Ирбейского района представлена 37 образовательными учреждениями, из которых 17 - учреждения общего образования, 16 дошкольных образовательных учреждений, 2 учреждения дополнительного образования, 2 – другие организации (управление образования и межшкольный методический центр). Первичные профсоюзные организации имеются в 30 учреждениях образования: в 6 детсадах и спортшколе первичек до сих пор нет. Причины разные: кто-то не может выбрать председателя, нет в коллективе лидера, так бывает, кто-то не хочет платить взносы, а кто-то винит во всех смертных грехах профсоюз.

Общий охват профсоюзным членством по районной организации составляет 55,6%. с общим количеством 406 человек. Есть организации, где членами профсоюза является более 90% коллектива, это ППО Детских садов №5, №1, №4, ДДТ. В школах первички есть везде, но во многих организациях они составляют меньше 50% коллектива, это в Николаевской школе, Тумаковской школе, Верхнеуринской школе, Мельничной школе, а также в управлении образования. За 2015 год вышел из профсоюза 21 человек, из них 4 вышли на пенсию, 8 выехали за пределы района, 3 декретника не платят взносы, 6 покинули организации по собственному желанию; принято 32 человека.

## **ОРГАНИЗАЦИОННОЕ УКРЕПЛЕНИЕ ПРОФСОЮЗА**

Заседания выборных коллегиальных органов, районного комитета и Президиума, проводятся в соответствии с требованиями Устава и Общего положения. Члены райкома, избранные летом 2014 года, участвуют в работе пленумов, часть из них активно работает в комиссиях,

На конференции 2014 года районный комитет был утвержден в количестве 20 человек и сформирован согласно списков прямого делегирования. На конец 2014 года персональный списочный состав изменился на одного человека, уехал за пределы района Щербинин Александр Николаевич, на его место организация выдвинула Курочку Владимира Александровича, а в начале 2016 года, забыв об ответственности перед райкомом, вышел из профсоюза Охота Сергей Анатольевич, естественно, что очередной Пленум вывел его из своего состава и ППО Ирбейской сош №2 делегировала в состав райкома Азарову Елену Юрьевну, которая как обученный человек по охране труда, будет работать в соответствующей комиссии по охране труда. Поменялись в некоторых первичках председатели профсоюзных организаций, к сожалению, не всегда в лучшую сторону. Сегодня профсоюз решает довольно сложные законотворческие задачи и председатели должны быть с высшим образованием, или как минимум со средним специальным, а учителя считают, что их педагогические образовательные вопросы должны решать работники вспомогательного обслуживающего персонала. Это неправильно, можно с уважением относиться к любой профессии, но каждый должен заниматься своим делом. Сегодня любой председатель обязан свободно ориентироваться в трудовом законодательстве, в вопросах оплаты труда и охраны труда, знать и понимать, как защитить социальные права членов профсоюза, потому что роль профсоюза резко изменилась с изменением нашего общества.

В райкоме созданы комиссии: по организационно-массовой и информационной работе, по социально-трудовым и молодежным вопросам, по охране труда и социально-бытовым вопросам, по пенсионным вопросам и работе с ветеранами, по культурно-массовой и спортивной работе. По мере необходимости они решают свои вопросы. Основные направления деятельности Красноярской краевой организации, в которую мы входим, и задачи Программы развития деятельности Общероссийского Профсоюза образования определены в качестве приоритетов деятельности нашей районной организации Профсоюза. В частности, на пленарном заседании районного комитета был рассмотрен вопрос «О задачах Профсоюза на современном этапе в свете решений прошедшего VII Съезда Профсоюза и Пленума Красноярского краевого комитета Профсоюза с этой повесткой». И, конечно, о задачах районной организации по реализации Программы развития деятельности Профсоюза работников народного образования и науки РФ на 2014-2019гг. На Президиуме был рассмотрен вопрос «О выполнении решений 7 съезда Профсоюзов».

Другие вопросы, рассматриваемые на заседаниях Президиума районной организации Профсоюза, тематика совещаний с председателями первичных профорганизаций показывает, что в организации уделяется внимание вопросам,

направленным на представительство и защиту профессиональных прав и интересов работников образования, повышение качества их жизни.

### **ФИНАНСОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗА.**

Ключевой целью финансовой политики Ирбейского районного комитета является повышение эффективности использования средств на обеспечение деятельности Профсоюза по удовлетворению социально-экономических и профессиональных интересов членов Профсоюза, предоставление им различных социальных услуг и расширение форм поддержки.

На протяжении отчётного периода осуществлялся контроль полноты сбора членских профсоюзных взносов, порядка их перечисления на банковский счёт Профсоюза. Уделялось внимание информированию и разъяснению рационального подхода к расходованию профсоюзных средств.

Так, мы продолжаем участвовать в федеральных и краевых Программах, реализуемых в сфере образования. Это программа «Здоровье», по которой в прошлом году оздоровилось 5 человек на курорте «Белокуриха» и 6 пролечилось в санатории «Тесь», прошли медицинское обследование в краевых клиниках, получив материальную помощь, 35 человек, приняло участие в спортивных мероприятиях 66 человек на уровне муниципалитета. На все эти нужды организация потратила 225000 рублей.

Вообще, если говорить о доходах и затратах, надо сказать, что мы в этом году получили небольшой прирост, за год было собрано 943 тыс.руб. Из них 280 было отчислено в крайком и федерацию, 65 тыс. перечислено на программу «Здоровье» и работу КПК Перспектива. На организацию работы райкома ушло 308 тыс, сюда входит обслуживание техники, командировки и оплата труда двух человек: председатель получает 7000 в месяц и 5000 бухгалтер. 230000 ушло на целевые мероприятия: Информационную работу, обучение, культмассовую и спортивную работу, профессиональные конкурсы, материальную помощь.

### **ПРАВООЩИТНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПРОФСОЮЗА**

Главными задачами правозащитной работы в 2015 году были: осуществление профсоюзного контроля за соблюдением норм трудового законодательства и восстановление нарушенных социально трудовых прав работников образования.

В отчётном периоде внештатными правовыми инспекторами труда и председателями профсоюзных организаций было проведено 18 проверок работодателей по таким вопросам, как: распределение предварительной нагрузки; составление графиков отпусков; заключение дополнительных соглашений к трудовому договору и другие. Были выявлены нарушения, которые отражены в справках и представлениях.

Совместно с прокуратурой района были поданы иски в суд в интересах 154 работников с требованиями о выплате недоначисленной и невыплаченной заработной платы в связи с включением в МРОТ компенсационных и стимулирующих выплат, причём работники обращались в суд каждые три месяца. Экономический эффект составил более 1 млн. рублей.

В апреле 2015 года работа районной организации была проверена ревизионной комиссией Профсоюза. Были сделаны замечания по

несвоевременному отчёту первичных организаций по финансово-хозяйственной деятельности. Мало того, что отчёты поступают не вовремя, они ещё и неполные, постоянно не хватает каких-либо документов. Председателям ППО необходимо смотреть инструкцию по сдаче финансового отчёта, когда оформляют финансовые документы.

### **ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА**

С целью совершенствования организационно-уставной деятельности и информационной работы районный комитет профсоюза работает над повышением уровня информационно-аналитической деятельности профсоюзных организаций, внедрением современных информационных и компьютерных технологий в практику работы, осуществляет систематическую рассылку информационных листовок, методических рекомендаций по основным направлениям профсоюзной деятельности в помощь профактиву.

На сегодняшний день райком профсоюза оснащён компьютерной и множительной техникой, имеет электронный адрес, сайт, выход в Интернет.

В фойе здания ММЦ оформлены Информационные стенды районной организации, они насыщены постоянно обновляющейся информацией о деятельности Профсоюза и позволяют в полной мере оценить степень профсоюзного влияния на повышение уровня защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников образования.

Райком профсоюза распространяет на первички «Профвести» - журнал крайкома профсоюза для профсоюзных уголков, и вывешивает его в вестибюле ММЦ, На информационную работу райком потратил в истекшем году 29000 рублей.

### **КОЛЛЕКТИВНЫЕ ДОГОВОРЫ И СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА РАБОТНИКОВ**

Взаимодействие с работодателями осуществляется через социальное партнёрство и носит систематический характер. В районе заключено и действует трехстороннее Соглашение между администрацией района, управлением образования и Ирбейской районной организацией Профсоюза. По отчётам. во всех образовательных учреждениях заключены коллективные договоры, но проверки показали, что в ряде организаций они просрочены, или не утверждены коллективом, в результате затруднены судебные дела по защите трудовых прав членов профсоюза.

Механизм социального партнёрства, действует не совсем чётко: не вовремя доходит информация до коллективов как по вине работодателей, которые вовремя не передают электронку, так и по вине председателей, которые либо не приезжают на совещания, либо не передают то, что слышат. Поэтому нет необходимых условий для осуществления систематического информирования коллективов образовательных учреждений по всем актуальным социально-экономическим вопросам и участия районной организации в государственно-общественном управлении в сфере образования.

В 2015 году, как социальный партнёр и соучредитель, районная профорганизация участвовала по традиции в проведении августовской конференции педагогических работников, творческих и профессиональных

конкурсов работников образования. На эти нужды в прошлом году райкомом было потрачено 48000р.

### **ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПРОФСОЮЗА ПО ОХРАНЕ ТРУДА**

В 2015 году, как обычно, Президиумом рассматривались вопросы «О проверке учреждений образования Ирбейского района по охране труда». Активно в этом плане работали председатели соответствующих комиссий Панюшкина Елена Евгеньевна и Охота Сергей Анатольевич. Правда, ряд организаций района были поставлены на повторный досмотр из-за неготовности документации (это Изумрудновский детсад, Ярульская школа и Тумаковская школа, но из-за занятости членов комиссий повторно проверен только Изумрудновский детсад, состоянием дел которого проверяющие остались практически довольны. В очень хорошем состоянии документация в детском саду №5, где слаженно работают Заведующая садиком Вашкевич Е.П. и председатель первички Журавкова Н.В.

На уровне образовательных организаций направления работы по охране труда изложены в коллективном договоре и в ежегодно заключаемом Соглашении по охране труда. В каждой образовательной организации созданы совместные комиссии по охране труда, в которые на паритетной основе входят представители от первичной профсоюзной организации и от работодателя. Избранные от профсоюзного комитета уполномоченные по охране труда осуществляют постоянный контроль за соблюдением работодателем и работниками принятых локальных нормативных актов по данному вопросу.

В районном комитете Профсоюза избрано 22 уполномоченных по охране труда и 5 внештатных технических инспекторов труда. За отчётный период проведено 23 обследования, выявлено ряд незначительных нарушений, которые в короткий срок были исправлены.

В каждом образовательном учреждении имеются и систематически обновляются уголки по охране труда, по терроризму, пожарной безопасности, дорожному движению. Уголки по охране труда имеются в кабинетах повышенной опасности, где также есть вся документация по охране труда: инструкции, огнетушители, план эвакуации. В учреждениях приказом назначены ответственные за состояние охраны труда и техники безопасности.

На заседании Президиума районного комитета Профсоюза рассматриваются результаты проверок по охране труда.

Определенное внимание в организации уделяется подготовке и обучению кадров. Ежегодно в плане работы районного комитета предусматривается обучение председателей первичных профорганизаций, индивидуальные консультации по основным направлениям работы для впервые избранных председателей. Работает школа профсоюзного актива. Но я уже говорила, что не все её посещают. Трёх человек проучили в крае, затратив 9000 руб.

Вместе с тем в организации много грамотных, творчески работающих председателей: это Панюшкина Е.Е., Якушева М.Н., Фролова Т.В., Кашкарёва О.С., Пестерева Елена Николаевна, Дюганова Жанна Михайловна, Журавкова Наталья Викторовна, Антонюк Людмила Ивановна, Марусик Т.Ю. и др. Охват профсоюзным членством в этих организациях составляет 65-95%

В Ирбейской районной организации Профсоюза активно используются все имеющиеся возможности для информирования работников образовательных учреждений о деятельности Профсоюза через профсоюзные собрания в первичных профорганизациях, через Профвести, , через профсоюзные уголки, электронную почту. Татьяна Григорьевна Ширкина ведёт наш сайт ([www.wirbeyrkrp.ucoz.ru](http://www.wirbeyrkrp.ucoz.ru))

Районным комитетом и Президиумом используется каждый повод для создания положительного имиджа районной организации. Ежегодно среди работников образовательных учреждений района проводится смотр художественной самодеятельности, районная Спартакиада учителей, День Здоровья, осенняя выставка цветов, выставка декоративно-прикладного искусства. При поддержке районной организации Профсоюза работники образования ежегодно участвуют в районных профессиональных конкурсах: «Учитель года», «Директор года», «Лучший заведующий ДОУ», «Воспитатель года», краевых Спартакиадах и конкурсах «Русь мастеровая» и «Творческая встреча». Во всех этих мероприятиях профсоюзная организация является соучредителем. Так, в истекшем году на эти цели потрачено 112000 руб.

Районная организация активно использует в своей работе инновационные формы. Это вступление в НПФ «Образование и наука». Эта организация создана профсоюзами для того, чтобы сохранить и приумножить пенсионные накопления работников образования. На сегодня в этом фонде более 100 человек.

Особенно полезен опыт работы с кредитным потребительским кооперативом «Перспектива». Организация активно использует возможности кооператива для помощи членам профсоюза в затруднительном финансовом положении. Возможностью взять кредит в кооперативе, и не раз, воспользовалось 52 человека. Организация потратила на поддержку этой программы 13000. Возможность взять кредит на неотложные нужды могут только члены Профсоюза. Правда, некоторые члены профсоюза недобросовестно платят, взяв заём, забывая о том, что недобросовестные плательщики закрывают доступ к займам другим членам профсоюза.

Активно работает организация по оказанию юридической помощи членам профсоюза в вопросах назначения пенсии, коммунальных услуг, начисления зарплаты – Экономический эффект от этой деятельности вылился в этом году более чем в 2 миллиона.

Основные направления своей деятельности видим в разрезе Красноярской краевой организации профсоюза Зафиксированные в Постановлении краевого комитета №3 от 29 апреля 2015 года:

«В 2015 году Профсоюз отметил 25 лет своей деятельности, это был сложный период его становления и развития. Мы с уверенностью можем говорить, что Профсоюз – это команда профессионалов.

Мы поддерживаем инициативы разного уровня. Мы и сегодня ищем разные формы привлечения внимания власти к проблемам разных категорий работников». Такова роль Профсоюза и не следует это забывать.