

Приложение
к письму Правительства
Красноярского края
от 27 июля 2015 № 3-08021

**ВОПРОСЫ
ГУБЕРНАТОРУ КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ ДЛЯ ОБСУЖДЕНИЯ НА
ВСТРЕЧЕ С ПРОФСОЮЗНЫМ АКТИВОМ
КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ**

1	<p>В нашем крае только за последние годы ликвидирован целый ряд машиностроительных предприятий – Красноярский завод комбайнов, Сибтяжмаш, Красноярский завод лесного машиностроения, Крастяжмаш, Сосновоборский завод автомобильных прицепов. Промышленные «площади» пустуют в г. Назарово (филиал завода комбайнов), на Сибтяжмаше, в Сосновоборске. Наши ВУЗы и техникумы по-прежнему готовят кадры, в том числе инженеров и технологов машиностроения для работы в реальном секторе экономики. Где они будут работать? Планирует ли наша краевая власть создавать новые промышленные предприятия, выпускающие, в том числе машиностроительную продукцию?</p>
	<p>Названные предприятия прекратили производственную деятельность вследствие выпуска неконкурентоспособной продукции, неэффективности менеджмента и нежелания собственников модернизировать производства.</p> <p>Составлен перечень незадействованных промышленных площадок на территории края, которые предлагаются потенциальным инвесторам.</p> <p>Учебные заведения края готовят кадры в соответствии с заявками работодателей и прогнозами потребности в кадрах.</p> <p>В настоящее время в крае реализуется ряд инвестиционных проектов, в том числе при государственной поддержке либо прямом финансировании бюджета.</p> <p>Предприятия оборонно-промышленного комплекса (АО «Красмаш», ФГУП «Горно-химический комбинат», АО «ИСС», АО «Геофизика», АО НПП «Радиосвязь») продолжают техническое пероснащение основных фондов, что позволит создать к 2018 году порядка 300 новых рабочих мест.</p> <p>ФГУП «Горно-химический комбинат» разработало совершенно новую технологию по получению из ядерных отходов новой продукции, так называемого МОКС топлива. В 2014 году введен в эксплуатацию первый цех. В 2015 году будут завершены работы по созданию промышленного производства. Эта разработка и её дальнейшее внедрение позволят использовать плутоний в ядерно-топливном цикле.</p> <p>Другими промышленными предприятиями также инвестируются средства в производство.</p> <p>ООО «СКАД» реализует проект расширения производства автомобильных дисков из термоупрочняемых сплавов.</p> <p>ЗАО «ОКБ «Зенит» реализует проект создания производства ёмкостного технологического оборудования, электродегидраторов, реакционных аппаратов, фильтровального и другого нестандартного оборудования для металлургической, химической, нефтегазодобывающей и нефтеперерабатывающей промышленности. В результате в крае будет создано новое производство с использованием канадской технологии.</p> <p>ЗАО «Спецтехномаш» по линии импортозамещения расширяет линейку производимой машиностроительной продукции для металлургов.</p>

	<p>ЗАО «Техполимер» создает производство футеровочных анкерных листов.</p> <p>ООО «Теплофон» разрабатывает и внедряет энергосберегающие инфракрасные греющие панели.</p> <p>ООО «КРАМЗ» реализует проект по организации прокатного производства.</p> <p>ОАО «РУСАЛ Красноярск» в 2014 году приступило к реализации проекта по выпуску цилиндрических слитков большого диаметра (производительность до 120 тыс. тонн цилиндрических слитков в год).</p> <p>Еще одна важная новость в металлургии не только краевого, но и общероссийского масштаба – запуск в текущем году Богучанского алюминиевого завода. Производственная мощность завода - около 600 тыс. тонн первичного алюминия в год. В 2015 году численность работающих составит 394 человека. К 2018 году увеличится до 892 человек.</p> <p>В отношении нефтегазового комплекса можно уверенно сказать, что идет существенное укрепление позиций в данном виде производственной деятельности.</p> <p>Для обеспечения стабильности развития нефтедобычи в конце прошлого года ЗАО «Ванкорнефть» определено в качестве бизнес-оператора по освоению новых месторождений региона - Сузунского, Тагульского и Лодочного, сформирован Ванкорский кластер месторождений с плановым объемом добычи нефти и конденсата в 2014-2017 годах на уровне 21 - 22 млн тонн в год.</p> <p>Усилит это направление ввод магистрального нефтепровода «Куюмба-Тайшет», который запланирован на IV квартал 2016 года (пропускная способность 15 млн тонн нефти в год).</p>
2.1	<p>Приказом от 22.12.2014 №1601 Минобрнауки России утвердил новый порядок определения учебной нагрузки и продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников. Согласно пункту 2.8.1 норма часов учебной (преподавательской) работы 18 часов в неделю за ставку заработной платы устанавливается «преподавателям организаций, осуществляющим образовательную деятельность по дополнительным общеобразовательным программам в области искусств, физической культуры и спорта». Документ вступил в силу 10 марта 2015 г., т.е. после принятия краевого и муниципальных бюджетов на 2015 год.</p> <p>Учитывая, что реализация данного приказа повлечет за собой повышение ставок педагогических работников детских школ искусств, детских музыкальных школ, ДЮСШ и т.д., потребуются дополнительные средства бюджета. Каким образом в настоящее время решается вопрос реализации указанного приказа в этой части?</p>
	<p>Указанным приказом Минобрнауки России установлена продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников - норма часов учебной (преподавательской) работы за ставку заработной платы преподавателей организаций, осуществляющих образовательную деятельность по дополнительным общеобразовательным программам в области искусств, установлена в объёме 18 часов в неделю.</p> <p>Также приказом утверждён Порядок определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, который устанавливает правила определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основания её изменения, случаи установления верхнего предела учебной нагрузки в зависимости от должности и (или) специальности педагогических работников с учётом особенностей их труда.</p> <p>В связи с многочисленными обращениями преподавателей детских школ искусств по вопросу применения норм данного приказа Департамент науки и образования Минкультуры России письмом от 20.04.2015 № 1516-06-04</p>

проинформировал органы управления культуры субъектов РФ о следующем.

Согласно статьям 74, 162 Трудового кодекса РФ изменения норм труда требуют обязательного уведомления сотрудников (преподавателей) об изменениях этих норм труда и условий трудового договора не позднее, чем за два месяца. При этом новые нормы труда утверждаются локальным нормативным актом работодателя с учётом мнения представительного органа работников.

Указанным приказом также предусматривается уведомление педагогических работников в письменной форме не позднее, чем за два месяца до осуществления предполагаемых изменений, но за исключением случаев, когда изменение объёма учебной нагрузки осуществляется по соглашению сторон трудового договора.

При этом в соответствии с абзацем 5 статьи 135 Трудового кодекса РФ условия оплаты труда, определённые трудовым договором, не могут быть ухудшены, а статья 142 Трудового кодекса предусматривает ответственность работодателя за задержку выплаты работникам заработной платы и другие нарушения в оплате труда.

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» организация предоставления дополнительного образования детей в муниципальных образовательных организациях отнесена к вопросам местного значения. В связи с этим органам местного самоуправления в кратчайшие сроки необходимо:

осуществить расчёты по увеличению фонда оплаты труда исходя из учебной нагрузки, предусмотренной учебными планами дополнительных образовательных программ, реализуемых подведомственными образовательными организациями дополнительного образования,

определить потребность в дополнительном финансировании на заработную плату педагогических работников,

изыскать необходимые средства в местном бюджете, одновременно предусмотрев их в бюджете на следующий финансовый период.

Особое внимание необходимо обратить на недопущение в этой связи сокращения количества часов, предусмотренных учебным планом образовательной организации, особенно по дополнительным предпрофессиональным программам в области искусств, для которых нормы часов учебной нагрузки установлены Федеральными государственными требованиями.

Сокращение учебной нагрузки с целью высвобождения вакантных учебных часов существенным образом отразится на полноте реализации дополнительных образовательных программ и, как следствие, на качестве обучения и уровне подготовки выпускников детских школ искусств.

Поскольку образовательные организации дополнительного образования в области культуры – детские школы искусств (в том числе: детские музыкальные, художественные школы и школы искусств) являются начальным звеном системы отраслевого образования в области культуры, основная их задача – подготовка будущих абитуриентов для профессиональных образовательных организаций и организаций высшего образования в области культуры. Реализация этой основной задачи детских школ искусств установлена Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации», а также нашла отражение в утверждённых распоряжениями Правительства РФ Концепции развития образования в сфере культуры и искусства/ в Российской Федерации на 2008-2015 годы и Концепции развития дополнительного образования детей.

2.2

Оптимизация численности работников в начале 2015 года вызвала у работников муниципальных учреждений культуры Красноярского края обеспокоенность из-за риска потери рабочих мест. Сокращение численности

	<p>работников ведет к увеличению интенсивности труда остающихся работников, при этом не берутся во внимание нормы труда. Средств на стимулирующие выплаты не хватает.</p> <p>Почему такого рода решения предварительно не обсуждаются с профсоюзами края? Почему финансовые органы диктуют руководителям муниципальных учреждений, какие должности надо сокращать, не учитывая специфику деятельности учреждений? Проводится ли анализ реализации нормативных правовых актов, регулирующих оплату труда, в том числе в части выплат стимулирующего характера работникам бюджетных учреждений по итогам 2013-2014 гг. в целом по краю?</p>
	<p>В соответствии с решением Комиссии по вопросам социально-экономического развития Красноярского края и по бюджетным проектировкам на очередной финансовый год и плановый период предполагалось организовать работу по сокращению численности работников краевых государственных и муниципальных учреждений, обеспечивающему высвобождение фонда оплаты труда в объеме не более 5 % в годовом исчислении.</p> <p>Реализация данного решения была приостановлена в связи с утверждением 10.02.2015 Губернатором края плана мероприятий по обеспечению устойчивого развития экономики и социальной стабильности в Красноярском крае.</p> <p>В целях совершенствования системы оплаты труда работников бюджетной сферы края было реализовано следующее:</p> <ul style="list-style-type: none"> увеличены оклады всем категориям работников на 10 % за счет фонда стимулирующих выплат; установлены выплаты компенсационного характера за работу в сельской местности; установлены повышающие надбавки к окладу за квалификационную категорию; предусмотрено направление части средств, полученных от приносящей доход деятельности, на выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений; уменьшено количество должностных окладов руководителей учреждений, учитываемых при определении объема средств на выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений, в связи с увеличением размера должностного оклада с целью недопущения необоснованного роста заработной платы руководителей учреждений относительно иных работников.
2.3	<p>Каким образом решается вопрос об обеспечении служебными жилыми помещениями работников государственных и муниципальных учреждений культуры, спорта, физкультуры, молодежной политики?</p>
	<p>В 2011 году Председателем Правительства РФ В.В. Путиным по итогам встречи с деятелями театра органам исполнительной власти субъектов РФ было поручено на основе Концепции долгосрочного развития театрального дела в России на период до 2020 года разработать и принять соответствующие региональные концепции, а также обеспечить решение вопроса строительства (приобретения) для сотрудников театров служебных жилых помещений.</p> <p>В 2013 году Законом края от 01.12.2011 № 13-6649 «О краевом бюджете на 2012 год и плановый период 2013-2014 годов» были предусмотрены средства в объеме 15,0 млн рублей на разработку проектно-сметной документации на строительство жилого дома для художественного и артистического персонала краевых театрально-зрелищных учреждений, расположенных в г. Красноярске. Проект разработан и в 2014 году получил положительное заключение госэкспертизы, сметная стоимость строительства составила 346,8 млн рублей (в ценах IV квартала 2012 года).</p> <p>В настоящее время министерством культуры края совместно с министерством строительства и жилищно-коммунального хозяйства края и Красноярским краевым фондом жилищного строительства прорабатываются возможные варианты строительства, в том числе на условиях государственно-частного партнерства.</p>

	<p>Так как в условиях предельного дефицита краевого бюджета осуществить строительство дома только за счет бюджетных источников не представляется возможным.</p> <p>Необходимо отметить, что в целях содействия в приобретении жилья и повышения его доступности для населения на территории края реализуется комплекс различных программ и проектов в жилищной сфере.</p> <p>В рамках подпрограммы «Улучшение жилищных условий отдельных категорий граждан, проживающих на территории Красноярского края» на 2014-2016 годы государственной программы края «Создание условий для обеспечения доступным и комфортным жильем Красноярского края» на 2014-2016 годы предусмотрены мероприятия по улучшению жилищных условий граждан, в том числе молодых семей и молодых специалистов.</p> <p>Так, в 2013 году работникам культуры Шушенского и Ермаковского районов в рамках подпрограммы было приобретено 5 квартир, в т.ч.:</p> <p>Шушенский район – 2 квартиры (2 семьи); Ермаковский район – 3 квартиры (3 семьи).</p> <p>В 2015 году планируется сдача жилых домов в Абанском, Балахтинском, Богучанском, Тасеевском, Новоселовском и Дзержинском районах, работники учреждений культуры которых стали участниками подпрограммы.</p> <p>В рамках программы предусмотрены средства на строительство жилья для специалистов отрасли физическая культура и спорт с целью последующего предоставления работникам муниципальных учреждений. Министерством спорта края в 2014 году было согласовано строительство жилых помещений для 16 специалистов отрасли физическая культура</p> <p>С 01.01.2014 действует государственная программа края «Развитие сельского хозяйства и регулирование рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия» на 2014-3020 годы, в рамках которой реализуется подпрограмма «Устойчивое развитие сельских территорий» на 2014-2020 годы. Потребность в жилье достаточно высокая.</p> <p>По оперативным данным, дефицит в специалистах в муниципальных учреждениях культуры и образования в области культуры составляет 832 человека, а потребность в служебном жилье – 1095 жилых помещений.</p>
3.1	<p>На территории г.Ачинска находится 54 объекта культурного наследия разных форм собственности. Основная часть данных объектов располагается в исторической части города и, к сожалению, большинство из которых в неудовлетворительном состоянии. На наш взгляд, некоторые объекты культурного наследия утратили свою историческую и культурную ценность. Просим Вас поддержать наши предложения:</p> <ul style="list-style-type: none"> - включить в план приватизации в 2015 году объекты, находящиеся в краевой собственности (ул.Комсомольская,10; ул.Ленина, 22); - по остальным провести историко-культурную экспертизу с целью подтверждения исторической ценности.
	<p>В соответствии со статьей 5 Закона Красноярского края от 19.04.2012 № 2-195 «О приватизации государственного имущества Красноярского края» органы исполнительной власти края, осуществляющие координацию и регулирование в соответствующих отраслях экономики или сферах управления не позднее чем за восемь месяцев до начала очередного финансового года направляют в уполномоченный орган предложения о приватизации с обоснованием целесообразности приватизации краевого имущества по каждому из предложений по форме, определенной постановлением Правительства Красноярского края от 14.10.2014 № 489-п.</p> <p>Письмом от 30.04.2015 № 46 Службой по государственной охране объектов культурного наследия Красноярского края предлагается включить в приватизацию</p>

	<p>краевого имущества на 2016 год следующие объекты культурного наследия: Усадьба Бородавкина, кон. XIX- нач. XX вв. Жилой дом с магазином (кирпич, дерево) по адресу: г. Ачинск, ул. Ленина, 22; Дом жилой с магазином, кон. XIX в. по адресу: г. Ачинск, ул. Комсомольская, 10.</p> <p>Согласно статье 23 Федерального закона от 25.06.2002 № 73-ФЗ «Об объектах культурного наследия (памятниках истории и культуры) народов Российской Федерации» исключение объекта культурного наследия из единого государственного реестра объектов культурного наследия (памятников истории и культуры) народов Российской Федерации осуществляется актом Правительства Российской Федерации на основании заключения государственной историко-культурной экспертизы в случае полной физической утраты объекта культурного наследия или утраты им историко-культурного значения.</p> <p>Согласно Положению о государственной историко-культурной экспертизе, утверждённому постановлением Правительства Российской Федерации от 15.07.2009 № 569, заказчиком экспертизы может выступить любое заинтересованное лицо. Перечень экспертов, уполномоченных на проведение государственной историко-культурной экспертизы, размещён на официальном сайте министерства культуры Российской Федерации по адресу: <u>Главная > Министерство > Департаменты > Департамент государственной охраны культурного наследия > Аттестация экспертов по проведению государственной историко-культурной экспертизы > Аттестованные эксперты.</u></p> <p>Полномочиями на проведение историко-культурной экспертизы с целью подтверждения исторической ценности объектов культурного наследия Служба по государственной охране объектов культурного наследия Красноярского края не наделена.</p>
3.2	<p>На территории бывшего военного городка «АВАТУ» много добротных заброшенных зданий, которые можно переоборудовать под жилье, но земля принадлежит Минобороны РФ. Можно ли решать вопрос о передаче этих зданий под жилье?</p>
	<p>В соответствии с пунктом 5 перечня поручений Председателя Правительства Российской Федерации Д.А. Медведева от 05.10.2012 № ДМ-П9-5927 в Красноярском крае проводится работа по принятию имущества военных городков в государственную собственность субъекта Российской Федерации и муниципальных образований. В рамках проводимой работы были согласованы перечни имущества военных городков, запланированного к передаче в муниципальную собственность, в том числе и перечень имущества бывшего Ачинского военного авиационно-технического училища им. 60-летия ВЛКСМ Сибирского военного округа (далее - АВАТУ), запланированного к передаче в муниципальную собственность города Ачинска. Приказом заместителя Министра обороны Российской Федерации от 03.04.2015 № 284 из федеральной собственности в муниципальную собственность города Ачинска переданы объекты недвижимого имущества, в том числе земельный участок, расположенный на территории бывшего АВАТУ, и объекты недвижимого имущества военного городка № 1. Иного имущества военных городков, расположенного на территории города Ачинска, к передаче в муниципальную собственность не запланировано.</p>
3.3	<p>В рамках решения задач Президента РФ по импортозамещению. Будут ли разработаны какие либо программы по занятости женщин?</p>
	<p>В Красноярском крае мероприятия по содействию занятости населения реализуются в рамках государственной программы Красноярского края «Содействие занятости населения» (постановление Правительства Красноярского края от 30.09.2013 № 502-п). Участниками мероприятий в полном объеме и в</p>

	<p>равной степени являются все категории граждан, в том числе женщины. Женщины составляют от 46 до 60% в числе получателей государственных услуг в области содействия занятости.</p> <p>В январе-апреле 2015 года по заявлениям женщин органы службы занятости населения оказали 83,0 тыс. государственных услуг в области содействия занятости (50% от общего числа по Красноярскому краю).</p> <p>При содействии органов службы занятости населения трудоустроены 10,7 тыс. женщин (46,5% от общего числа трудоустроенных по Красноярскому краю), из них на условиях временной занятости 0,5 тыс. безработных женщин из категории граждан, испытывающих трудности в поиске работы (60,9%). Приняли участие в оплачиваемых общественных работах с выплатой материальной поддержки 1,2 тыс. безработных женщин (54,9%).</p> <p>Приступили к профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию по направлению органов службы занятости населения 1,4 тыс. безработных женщин (46,3%).</p> <p>В Красноярском крае в качестве дополнительных мер, обеспечивающих повышение занятости, организовано профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет. В январе-апреле 2015 года в рамках Закона Красноярского края от 01.12.2011 № 13-6604 «О содействии занятости населения в Красноярском крае» за счет средств краевого бюджета приступили к профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию 198 женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, из них 38 женщин с обучением в другой местности. Затраты на реализацию мероприятия составили 402,5 тыс. рублей, включая расходы на оплату стоимости обучения, а для приступивших к обучению в другой местности, расходы на проезд к месту учебы и обратно, проживание в период обучения.</p>
4.1	<p>С 01.01.2014 года сотрудникам филиала РТРС «Норильский РТПЦ» прекратились дополнительные компенсационные выплаты, как проживающим и работающим на территории с дискомфортными природно-климатическими, географическими, социально-экономическими и медико-биологическими условиями, несущими дополнительные физиологические затраты и более высокую стоимость жизни. Может ли Правительство края оказать содействие в решении вопроса о восстановлении указанных выплат?</p>
	<p>До 01.01.2014 сотрудникам Норильского филиала РТРС производились дополнительные компенсационные выплаты согласно Закону края «О гарантиях и компенсациях для лиц, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям».</p> <p>В соответствии с Положением о дополнительных компенсационных выплатах лицам, работающим и проживающим в муниципальном образовании город Норильск (решение Норильского городского Совета депутатов от 17.02.2009 № 17-403), дополнительные компенсационные выплаты не начисляются на денежные выплаты, полученные от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.</p> <p>Принимая во внимание, что Филиал ФГУП «РТРС «Красноярский краевой радиотелевизионный передающий центр» - «Норильский радиотелевизионный передающий центр» является подразделением коммерческой организации, целью которой является извлечение прибыли, а также указанную норму Положения о дополнительных компенсационных выплатах, принято решение не устанавливать коэффициент дополнительной компенсационной выплаты.</p>
4.2	<p>Возможно ли осуществление поддержки почты главами муниципальных образований городов, районов как социально</p>

	<p>ориентированного предприятия, а также содействие в вопросах поддержания сети почтовой связи (льготная аренда или безвозмездная аренда используемых помещений, решение отдельных социально-бытовых проблем, оказание помощи в мелком и текущем ремонте любыми средствами в рамках законодательства)?</p>
	<p>Агентство информатизации и связи края в рамках своих полномочий принимает участие в развитии и расширении сети отрасли, согласовании режима работы отделений связи, расширение сферы предоставляемых услуг и внесении предложений в вышестоящие инстанции о совершенствовании работы отрасли. К полномочиям органов местного самоуправления относится оказание содействия организациям связи в размещении отделений связи и выделении помещений, поддержание устойчивой работы местных почтовых маршрутов и ряд других мер.</p> <p>Главам городов и районов края рекомендовано оказывать содействие отделениям почтовой связи в решении вопросов функционирования сети и обеспечения устойчивой работы местных почтовых маршрутов.</p> <p>По итогам проведенного региональным управлением ФГУП «Почта России» анализа взаимодействия с органами государственной власти и местного самоуправления установлено, что за 2013 год экономия средств на содержание отделений почтовой связи составляла 34,4 млн рублей, в 2014 году уже – 37,5 млн руб. В 2014 году произошло увеличение экономии на 9,2 % (+ 3,1 млн рублей) в основном за счет: освобождения от арендной платы занимаемых помещений отделениями связи (экономия 12,4 млн рублей); снижения ставок арендной платы (экономия 9,9 млн рублей); освобождения (снижения) от уплаты коммунальных платежей. Также увеличилась экономия от перевозки почты на 21,2 % (+518,8 тыс. рублей) и безвозмездных (льготных) публикаций рекламных и имиджевых материалов на 5,3 % (+ 85,0 тыс. рублей).</p> <p>В 2015 году после принятия на федеральном уровне нового законодательства в области связи и принятия Стратегии работы федеральной почты будут приняты дополнительные меры поддержки. Между агентством информатизации и связи края и региональным управлением ФГУП «Почта России» подписан план совместных мероприятий по улучшению деятельности отрасли.</p>
4.3	<p>В почтовой отрасли работают в основном женщины, поэтому на сегодняшний день остро стоит вопрос обеспечения местами в детских садах детей почтовых работников, которые не относятся к льготным категориям граждан. Имеется ли возможность решить эту проблему, ведь почта оказывает много социально значимых услуг населению?</p>
	<p>Действующим законодательством органам местного самоуправления и органам государственной власти субъектов РФ не предоставлено право осуществлять нормативное регулирование по вопросу установления категорий граждан, имеющих внеочередное и первоочередное право на предоставление места ребенку в дошкольной образовательной организации.</p> <p>В настоящее время на федеральном уровне существует единый подход к определению категорий льготополучателей, правовые основания для закрепления полномочий по установлению категорий граждан, имеющих первоочередное право на предоставление места в дошкольной образовательной организации, за органами местного самоуправления отсутствуют.</p>
4.4	<p>Можно ли включить почтовых работников в программу «Экономическое жилье для российской семьи», ведь они не являются чиновниками и работниками бюджетной сферы, но трудятся в государственном предприятии и оказывают социально значимые услуги?</p>
	<p>Краевым законом установлено 18 категорий граждан, имеющих право на приобретение жилья экономического класса в рамках программы «Жилье для российской семьи». Отнесение к указанным категориям не зависит от места</p>

	<p>работы гражданина. Например, право на приобретение жилья в рамках указанной программы имеют граждане, проживающие в жилье, непригодном для проживания, имеющие трех и более несовершеннолетних детей, граждане в возрасте до 35 лет, имеющие одного и более ребенка.</p>
5.1	<p>В связи с чем, до сегодняшнего дня не подписано Соглашение по регулированию социально-трудовых отношений в бюджетной сфере?</p>
	<p>Обязательства в части гарантий и льгот, оплаты труда работников бюджетной сферы края, предусмотренные в проекте Соглашения по регулированию социально-трудовых отношений в бюджетной сфере края на 2015 год, аналогичны решениям, предусмотренными в 2015 году Законом края «О краевом бюджете на 2015 год и плановый период 2016-2017 годов».</p>
5.2	<p>Планирует ли Правительство Красноярского края провести индексацию оплаты труда работников бюджетной сферы на 5% с 1 октября 2015 года?</p>
	<p>В соответствии со статьей 10 Закона края «О краевом бюджете на 2015 год и плановый период 2016-2017 годов» предусмотрена индексация заработной платы работников краевых государственных учреждений с 1 октября 2015 года на 5 %.</p> <p>Для обеспечения указанного решения в составе расходов краевого бюджета предусмотрены соответствующие средства, которые зарезервированы на министерстве финансов края. Вопрос об индексации будет рассмотрен по итогам 1 полугодия 2015 года.</p>
5.3	<p>Каковы в Красноярском крае перспективы пересмотра базовых окладов педагогических и иных работников в связи с Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2015 год, утвержденными решением Российской трехсторонней комиссии от 24.12.2015?</p>
	<p>В соответствии с Едиными рекомендациями органам государственной власти субъектов РФ рекомендуется совершенствование системы оплаты труда педагогических и иных работников осуществлять путем перераспределения средств, предназначенных на оплату труда, стремясь к достижению доли условно-постоянной части заработной платы работников в виде окладов (должностных окладов), ставок заработной платы в структуре их заработной платы (без учета районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате лиц, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях) не ниже 60 %.</p> <p>В соответствии с системой оплаты труда, установленной Законом края «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений», к гарантированной части заработной платы, помимо окладов с учетом их повышения по отдельным должностям (например, повышающие коэффициенты педагогам при наличии квалификационной категории, за осуществление педагогической деятельности), относятся компенсационные выплаты и персональные выплаты.</p> <p>По итогам проведенных в 2014 году при участии отраслевых организаций профсоюзов мероприятий по совершенствованию системы оплаты труда, в том числе по увеличению гарантированной части заработной платы, ее доля в структуре заработной платы, по информации министерства образования края, составила в детских садах порядка 70 %, в школах – 72 %.</p> <p>Кроме того, в соответствии с Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства, предусмотрено, что в 2015 году Минтрудом России будут разработаны и внесены</p>

	в Правительство РФ предложения по базовым окладам по профессиональным квалификационным группам работников.
5.4	<p>Какие меры планирует Правительство Красноярского края по дальнейшему совершенствованию системы оплаты труда работников бюджетной сферы в целях дифференциации оплаты труда работников с различным уровнем квалификации?</p> <p>Вопросы установления системы оплаты труда работников бюджетной сферы края регламентированы Законом края «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений», соответствующими отраслевыми нормативными правовыми актами, которые приняты и в которые вносятся изменения с учетом согласования соответствующих отраслевых профсоюзных организаций, а также после рассмотрения на специально созданной в крае рабочей группе по подготовке предложений по совершенствованию системы оплаты труда работников бюджетной сферы края, в состав которой входят руководители отраслевых органов исполнительной власти края, депутаты Законодательного Собрания края и представители Федерации профсоюзов края.</p> <p>В действующих в настоящее время нормативных правовых актах Красноярского края предусмотрена дифференциация оплаты труда работников с различным уровнем квалификации в рамках установления окладов по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп, в которых предусмотрена дифференциация в зависимости от квалификации, образования и стажа работы.</p> <p>Кроме того, в отраслевом примерном положении об оплате труда работников учреждений образования даже в рамках одного квалификационного уровня по должностям педагогических работников предусмотрена дифференциация окладов в зависимости от уровня образования.</p> <p>Дополнительно Законом края предусмотрена возможность увеличения окладов при наличии квалификационной категории, размеры которого устанавливаются в соответствующих отраслевых примерных положениях.</p> <p>Таким образом, в рамках принятых в крае нормативных правовых актов обеспечивается дифференциация оплаты труда работников с различным уровнем квалификации.</p>
5.5	<p>Как Правительство Красноярского края оценивает экономическую целесообразность и социальные последствия происходящих в отрасли образования процессов реструктуризации сети образовательных учреждений и оптимизации штатных расписаний?</p> <p>Вопрос реструктуризации сети и оптимизации штатных расписаний необходимо рассматривать индивидуально. Сокращение необходимо проводить по итогам тщательного анализа путем исключения дублирующих функций, укрупнения учреждений, создания филиальной сети или перевода отдельных услуг на аутсорсинг.</p> <p>В целях повышения эффективности деятельности сети и оптимизации расходов на содержание сети муниципальных учреждений предлагается рассматривать следующие направления:</p> <ul style="list-style-type: none"> создание образовательных центров путем присоединения к школам детских садов, других школ, в том числе путем создания филиалов; объединение школ и учреждений дополнительного образования в случае реализации деятельности учреждения дополнительного образования на площадях школы или в случае, если занимаемые учреждениями дополнительного образования здания невозможно привести к лицензионным требованиям по созданию условий обучения при одновременном наличии в школе свободных площадей; реорганизация сети образовательных учреждений, предусматривающая

	<p>объединение (укрупнение) учреждений.</p> <p>Правительством края рекомендовано муниципальным образованиям края: в случае проведения мероприятий по сокращению численности работников не должны ухудшаться количество и качество реализуемых образовательных услуг.</p> <p>В соответствии с подпунктом 4 пункта 3 статьи 28 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» установление штатного расписания относится к компетенции образовательной организации. Но при этом необходимо учитывать, что в обязанности руководителя образовательной организации входит достижение заданного уровня заработной платы педагогических работников во исполнение Указа Президента РФ от 07.05.2012 № 507. Это возможно лишь при соблюдении нормативной численности ставок педагогических работников, принятых для расчета нормативов, утвержденных соответствующими постановлениями Правительства края.</p>
6.1	<p>В начале 2015 года одним из поручений Губернатора Красноярского края было сокращение бюджетных расходов. Следуя данному поручению, в краевых бюджетных учреждениях были проведены мероприятия по сокращению. Данные мероприятия не должны были коснуться специалистов, непосредственно исполняющих государственную услугу. Согласуются ли действия руководства данных учреждений по сокращению ставок по профилю работы учреждения с поручением Губернатора? Возможен ли пересмотр таких решений в случаях ухудшения оказываемой госуслуги по другим учреждениям?</p>
	<p>В крае в рамках принятого плана по обеспечению роста доходов, оптимизации расходов и совершенствованию долговой политики Красноярского края на 2015 год проводятся мероприятия по оптимизации расходов на содержание сети государственных и муниципальных учреждений, в том числе в рамках реорганизации сети учреждений, предусматривающей создание филиальной сети, создание централизованных бухгалтерий в отдельных отраслях бюджетной сферы.</p> <p>Кроме того, в отдельных отраслях рассматриваются оптимизационные мероприятия, предусматривающие формирование оптимальной структуры управления учреждениями, позволяющей сократить расходы на реализацию административно-управленческих функций, устранение дублирующих функций, сокращение вакантных должностей с сохранением высвобождаемых средств в фондах оплаты труда учреждений с целью направления их на повышение размеров оплаты труда с учетом недопущения снижения качества предоставляемых бюджетных услуг.</p> <p>Например, в результате реализации указанного подхода в учреждениях ветеринарной службы края за счёт высвобождающихся от оптимизационных мероприятий средств планируется обеспечить рост заработной платы работников учреждений отрасли в 2015 году на 7%.</p>
6.2	<p>Какие меры предпринимаются по решению кризисной ситуации, сложившейся в ОАО АПК «Уярский», в результате которой нарушаются права работников, ведь предприятие работает неполную рабочую неделю и на протяжении более года заработная плата выплачивается один раз в месяц с месячной задержкой?</p>
	<p>Решением Арбитражного суда Красноярского края от 09.07.2013 МУП «Уярский мясокомбинат» признано банкротом, введена процедура конкурсного производства. Для сохранения производства администрацией Уярского района в августе 2013 года площади и оборудование МУП «Уярский мясокомбинат» переданы в уставной капитал вновь образованного ОАО «Аграрно-производственный комплекс «Уярский» (далее – ОАО «АПК «Уярский»). С этого момента ОАО «АПК «Уярский» осуществляет производственную деятельность.</p>

	<p>Основная часть работников МУП «Уярский мяскокомбинат» принята в штат ОАО «АПК «Уярский». Оплата труда работникам осуществляется на основании коллективного договора, основные параметры оплаты труда (тарифные ставки рабочих, должностные оклады инженерно-технических работников и служащих, северная надбавка, районный коэффициент) являются стабильными величинами и зависят от количества отработанного времени. Имеется стимулирующая надбавка (от 10 до 30%), которая зависит от нагрузки, напряженности труда, характера работ, распределение осуществляется в коллективе цехов и самими работниками.</p> <p>Заработная плата работникам, ввиду недостаточности финансовых средств, выплачивается согласно утвержденному графику с 10 по 25 число месяца, следующего за отчетным.</p> <p>Учитывая тот факт, что собственником 49 % акций ОАО «АПК «Уярский» является администрация Уярского района, и понимая важность сохранения мяскокомбината как единого производственного комплекса, органами местного самоуправления Уярского района принимаются все меры, в рамках имеющихся возможностей, для сохранения работоспособности предприятия.</p> <p>На сессиях Уярского района Совета депутатов (30.09.2014, 29.10.2014, 07.11.2014) рассматривалась ситуация на ОАО «АПК «Уярский» и принято решение о согласии внесения в уставной капитал ОАО «АПК «Уярский» дополнительного имущества, что позволит осуществить акционирование предприятия.</p> <p>По вопросу задержки выплаты заработной платы с трудовым коллективом и с участием представителей собственников 16.02.2015 проведено собрание, на котором рассматривались возможные варианты погашения текущей задолженности по заработной плате. На заседании межведомственной комиссии под председательством прокурора Уярского района В.В. Меркулова 18.02.2015 было озвучено решение генерального директора ОАО «АПК «Уярский» О.В. Орловой о выплате заработной платы работникам предприятия и погашении недоимки по страховым взносам до 05.03.2015.</p> <p>На текущий момент просроченной задолженности по заработной плате на предприятии нет. С марта месяца текущего года заработная плата выплачивается за счет заемных средств по договору займа у физического лица.</p> <p>Однако ситуация на ОАО «АПК «Уярский» остается сложной. Ввиду недостаточности оборотных финансовых средств и невозможности оздоровления ситуации за счет получения кредитных ресурсов (банки предлагают кредиты под высокие процентные ставки от 27 % до 29 %) на предприятии периодически возникают проблемы с задержкой по выплате заработной платы работникам.</p> <p>Деятельность ОАО «АПК «Уярский» находится на постоянном контроле, министерство сельского хозяйства в рамках своей компетенции осуществляет постоянный мониторинг финансово-экономического состояния предприятия.</p> <p>В настоящее время в министерстве рассматривается обращение директора ОАО «АПК «Уярский» о предоставлении государственной поддержки в виде компенсации процентной ставки по привлекаемому банковскому кредиту в сумме 90 млн рублей.</p>
6.3	<p>Профсоюз с 2006 года проводил линию против необоснованной приватизации прибыльного предприятия – Бархатовской птицефабрики. Птицефабрика является прибыльным предприятием, на котором лежит большая социальная нагрузка. Каковы дальнейшие планы Правительства края относительно ОАО «Бархатовская птицефабрика»?</p>
	<p>ОАО «Птицефабрика «Бархатовская» является градообразующим предприятием и обеспечивает рабочими местами (440 человек) население п. Бархатово и близлежащих населенных пунктов, а также оказывает коммунальные услуги населению поселка, обеспечивает его теплом и водой.</p>

	<p>Предприятие является основным поставщиком яйца куриного для организаций и учреждений социальной сферы края. В 2014 году было реализовано более 4,0 млн штук яиц для 260 дошкольных учреждений и 12 больниц. Объемы реализации на 2015 год увеличатся до 5,0 млн штук, и будет обслужено 320 дошкольных и учебных заведений и более 50 больниц и поликлиник.</p> <p>На сегодняшний день предприятие представляет собой производство с высоким потенциалом развития, осуществляет необходимую модернизацию без привлечения государственных инвестиций, несмотря на существование ряда сдерживающих факторов.</p> <p>Министерством сельского хозяйства края в настоящее время разрабатываются проекты нормативных актов, предусматривающих субсидирование затрат (30 %), связанных с приобретением птицеводческого оборудования для убойных и инкубационных цехов, а также 100% затрат на возмещение процентной ставки по кредитным договорам, заключенным сроком на 10 лет, на приобретение технологического птицеводческого оборудования (цеха убоя птицы и инкубации). Указанные меры поддержки позволяют предприятию реализовать необходимую модернизацию.</p> <p>В настоящее время приватизация ОАО «Птицефабрика «Бархатовская» не планируется.</p>
7.1	<p>Уважаемый Виктор Александрович, во время Вашего последнего визита в город Назарово Вы остановились на теме развития площадки завода сельскохозяйственного машиностроения. На какой стадии сегодня решение данного вопроса?</p>
	<p>Промышленная площадка Назаровского завода сельскохозяйственного машиностроения (Сельмаш) является частью основных производственных мощностей Назаровского филиала ОАО «ПО «Красноярский завод комбайнов». ОАО «ПО «Красноярский завод комбайнов» входит в концерн корпоративного управления «Концерн Тракторные заводы» (далее – Концерн).</p> <p>Министерством промышленности, энергетики и торговли края проведены переговоры с собственником промышленной площадки, который проинформировал о том, что задействовать данную площадку для организации производства в ближайшее время не планируется.</p> <p>В настоящее время Концерном проводятся переговоры с потенциальным инвестором по покупке данной площадки и организации на ней базы по хранению сельскохозяйственной продукции, а также цеха по ремонту сельскохозяйственной техники.</p>
7.2	<p>Во многом благодаря Вам в Красноярском крае в этом году раньше займутся ремонтом дорожного полотна. В городе Назарово уже приступили к ремонтным работам, но сумма, выделенная на эти цели из краевого бюджета, очень мала. Планируется ли выделение дополнительных денежных средств? Будут ли жители города иметь возможность передвигаться на авто по хорошим и качественным дорогам в городе или нет?</p>
	<p>В соответствии с положениями статьи 34 Федерального закона от 08.11.2007 № 257-ФЗ «Об автомобильных дорогах и о дорожной деятельности в Российской Федерации и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» дорожная деятельность в отношении автомобильных дорог местного значения относится к полномочиям органов местного самоуправления.</p> <p>Учитывая дефицит бюджетов муниципальных образований, Правительством края ежегодно предоставляются субсидии органам местного самоуправления на осуществление дорожной деятельности в отношении автомобильных дорог местного значения.</p> <p>В текущем году бюджету г. Назарово в рамках мероприятий подпрограммы</p>

	<p>«Дороги Красноярья» на 2014–2017 годы государственной программы Красноярского края «Развитие транспортной системы» предоставлены субсидии за счет средств дорожного фонда края в размере 10,9 млн. рублей на капитальный ремонт, ремонт и 10,1 млн. рублей на содержание автомобильных дорог местного значения городских округов, городских и сельских поселений. Данная субсидия закреплена постановлением Правительства края от 26.01.2015 № 25-п.</p> <p>Администрация г. Назарово самостоятельно определила перечень первоочередных объектов ремонта 2015 года и на плановый период 2016 – 2017 годов.</p> <p>В текущем году за счет предоставленной субсидии будет отремонтирован участок автомобильной дороги по ул. 30 лет ВЛКСМ.</p> <p>В период 2016–2017 годов администрацией города планируется продолжение реализации данного объекта.</p> <p>В настоящее время средства подпрограммы, предусмотренные на реализацию мероприятий по капитальному ремонту, ремонту и содержанию автомобильных дорог местного значения в текущем году распределены в полном объеме.</p>
7.3	<p>Перспективы развития западных территорий в Красноярском крае?</p> <p>Перспективы развития западной группы территорий края обусловлены их природно-климатическим, ресурсным, демографическим, а также инвестиционным потенциалом.</p> <p>Перспективы развития Ачинска связаны, как с развитием базовых отраслей – цветной металлургии, производства строительных материалов, машин и оборудования, строительного комплекса, химического производства, так и с развитием пищевой промышленности и формированием логистики сбыта сельхозпродукции западной группы сельскохозяйственных территорий. С этой целью Ачинск включен в краевую схему создания оптово-распределительных (логистических) центров сельскохозяйственной продукции (распоряжение Губернатора края от 27.03.2015 №136-рг). Также город должен получить качественно новое развитие как центр предоставления медицинских, образовательных услуг населению западной группы территорий края.</p> <p>Для ряда муниципальных образований западной группы будущее обусловлено сложившейся структурой экономики, и перспективы их развития связаны преимущественно с инвестиционными планами предприятий и организаций соответствующей специализации. Так, основная специализация Большеулуйского района - производство нефтепродуктов. В целях обеспечения занятости населения перспективно развитие бизнеса, технологически связанного с производством нефтепродуктов (нефтехимия).</p> <p>Перспективы развития города Назарово и Шарыповского района в значительной мере определяются развитием топливно-энергетического комплекса.</p> <p>Перспективная специализация города Назарово – дальнейшее развитие обрабатывающих производств: производства металлоконструкций, металлоизделий, строительных материалов, развитие производств по переработке продукции сельхозпроизводителей западной группы районов края. Ведется работа по изучению экономической целесообразности создания производства по горячему оцинкованию металлоконструкций.</p> <p>Базовая специализация города Боготол обусловлена деятельностью структурных подразделений ОАО «РЖД» и ООО «Боготольский вагоноремонтный завод» - транспортно-логистический центр.</p> <p>Для традиционно сельскохозяйственных территорий края – Назаровского, Ужурского, Новоселовского, Ачинского районов – перспективы будут</p>

	<p>определяться дальнейшим развитием агропромышленного комплекса, интеграцией в логистические схемы сбыта сельскохозяйственной продукции края. В Новоселовском и Ужурском районах также имеется потенциал для создания туристско-рекреационной зоны.</p> <p>Перспективы развития Бирилюсского и Тюхтетского районов связаны с развитием лесозаготовительной деятельности и деревообрабатывающего производства. При этом в Тюхтетском районе, а также в Боготольском, Большеулуйском, Шарыповском районах к перспективным направлениям, обеспечивающим занятость населения, относятся малые формы ведения сельскохозяйственной деятельности и переработки сельхозпродукции.</p> <p>Для Шарыповского района и города Шарыпово перспективно развитие видов деятельности с применением экологически безопасных технологий, в частности, глубокой переработки угля по современным технологиям, а также развитие сезонной туристической деятельности, пищевой промышленности, сервисных услуг.</p> <p>Перспективы развития ЗАТО п. Солнечный и Козульского района - сервисные территории, обеспечивающие развитие сферы услуг и сферы жизнеобеспечения муниципального образования. Кроме того, в Козульском районе возможно развитие сельхозпроизводства, лесозаготовительной деятельности, производства стройматериалов (кирпича), переработка дикоросов таежной зоны.</p> <p>Вышеуказанные перспективы развития определены Схемой территориального планирования Красноярского края, утвержденной постановлением Правительства края от 26.07.2011 № 449-п, и учитываются при разработке проекта Стратегии социально-экономического развития края до 2030 года. Муниципальным образованиям рекомендовано учесть указанные перспективы развития соответствующих территорий в муниципальных стратегиях социально-экономического развития.</p>
7.4	<p>Существует проблема оповещения населения на случай ГО и ЧС. Существующая система устарела и требует замены. Возможно ли предусмотреть выделение финансовых средств на эти мероприятия?</p>
	<p>Распоряжением Правительства Красноярского края от 01.04.2013 № 222-р определены зоны экстренного оповещения населения. Комплексная система экстренного оповещения населения (далее – КСЭОН) будет создана в рамках реконструкции АСЦО ГО в 6 зонах: г. Ачинск, г. Канск, г. Красноярск, г. Минусинск, Ермаковский и Шушенский районы.</p> <p>Разработано техническое задание на разработку проекта «Комплексная система экстренного оповещения населения Красноярского края об угрозе возникновения или о возникновении чрезвычайных ситуаций» в рамках реконструкции АСЦО ГО на базе аппаратуры П-166. Техническое задание, согласованное с ФГУП ВНИИ ГОЧС и управлением информационных технологий и связи МЧС России, утверждено Правительством края.</p> <p>В рамках государственной программы «Защита от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера и обеспечение безопасности населения Красноярского края», утвержденной постановлением Правительства края от 30.09.2013 № 515-п, в 2015 году предусмотрены ассигнования в сумме 28,150 млн рублей на поэтапную модернизацию АСЦО ГО и ее подготовку к использованию в составе КСЭОН.</p> <p>В целях информирования населения о чрезвычайных ситуациях путем перехвата ведущих телевизионных каналов и выхода в эфир руководства края, в том числе возможности экстренного обращения Губернатора Красноярского края к населению, создана телевизионная студия экстренного вещания.</p>

7.5	<p>Город Назарово постепенно становится центром проведения спортивных мероприятий в западной группе городов Красноярского края. Руководство города обратилось в Министерство спорта с просьбой сделать наш город центральной площадкой для сдачи норм ГТО. Для этого необходимо стадион «Шахтер» включить в реестр спортивных сооружений, для чего нужны не малые средства. Возможно ли рассчитывать на помощь края и лично Вапу?</p>
	<p>В министерство спорта Красноярского края не поступало официальное обращение от администрации города Назарово по вопросу создания центральной площадки для сдачи норм Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» в городе Назарово.</p> <p>Для организации и проведения тестирования ГТО создаются Центры тестирования по выполнению видов испытаний (тестов), нормативов, требований к оценке знаний и умений в области физической культуры и спорта Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (далее – Центр тестирования ГТО).</p> <p>Решение о создании Центров тестирования ГТО в муниципальных образованиях принимается органами местного самоуправления в соответствии с Порядком создания Центров тестирования ГТО, учредителем которого будет являться орган местного самоуправления.</p> <p>Центры тестирования ГТО организуются только в местах, соответствующих установленным требованиям к спортивным объектам, в том числе по безопасности в эксплуатации.</p> <p>Выполнение видов испытаний (тестов), нормативов, требований к оценке знаний и умений в области физической культуры и спорта Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» не относится к официальным спортивным соревнованиям (такие мероприятия не включены в Единый календарный план межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий на 2015 год).</p> <p>В соответствии с Федеральным законом от 04.12.2007 № 329-ФЗ «О физической культуре и спорте в Российской Федерации» (далее – Закон № 329-ФЗ) Минспорт России осуществляет функции по формированию и ведению Всероссийского реестра объектов спорта (далее – Реестр).</p> <p>Законом № 329-ФЗ установлено, что официальные физкультурные мероприятия и спортивные мероприятия - это физкультурные мероприятия и спортивные мероприятия, включенные в Единый календарный план межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий, календарные планы физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий субъектов Российской Федерации, муниципальных образований.</p> <p>Объект спорта, сведения о котором отсутствуют в Реестре, не может использоваться для проведения официальных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий, за исключением случая, если объект спорта впервые используется для этих целей.</p> <p>Таким образом включение объектов спорта в Реестр для организации и проведения тестирования ГТО не требуется.</p> <p>В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» владение, пользование, распоряжение имуществом, находящимся в муниципальной собственности, относятся к вопросам местного значения, которые должны решаться за счет средств местного бюджета.</p> <p>На семинаре с представителями муниципальных образований, проведенном</p>

	<p>министерством спорта Красноярского края (18-20 декабря 2014 г.) было озвучено, что денежные средства на проведение процедуры сертификации требуется изыскать из сметы расходов учреждения и провести сертификацию объектов в кратчайшие сроки.</p> <p>Также было рекомендовано провести процедуру сертификации объектов спорта Красноярского края в организациях, имеющих право на проведение сертификации объектов, в которых работают лаборатории, аккредитованные Федеральным агентством по техническому регулированию и метрологии, осуществляющие лабораторные испытания с использованием современного оборудования.</p> <p>Для расчета стоимости услуг по сертификации объекта спорта, а также ознакомления с условиями проведения сертификации объектов было рекомендовано воспользоваться веб-ресурсом www.sport-standart.ru.</p>
7.6	<p>Не смотря на то, что медицинские учреждения передали на уровень края, проблем меньше не стало. В терапевтическом отделении города Назарово отсутствует столовая, в которой больные могли бы получать правильное питание. Можно ли рассчитывать на решение подобных проблем?</p>
	<p>КГБУЗ «Назаровская районная больница» - терапевтическое отделение введено в эксплуатацию в 1971 году, имеет общую площадь 3605,2 кв. метров. Площадь столового помещения составляет 237, 4 кв. метров, расположено на четвертом этаже четырехэтажного здания. Последний ремонт в столовой данного отделения проводился в 2008 году. Столовая находится в рабочем, действующем состоянии. Имеет раздаточную зону, зону для приема пищи пациентов.</p> <p>В столовой расположено 8 столов, 32 стула и весь необходимый инвентарь. В настоящее время столовая обслуживает 50 человек – пациентов, находящихся на лечении в терапевтическом отделении.</p> <p>Жалоб от пациентов о некачественном предоставлении услуг в столовой терапевтического отделения не поступало.</p>
7.7	<p>В медицинских учреждениях отсутствует установка «Томограф», жителям города для обследования приходится ездить в г.Красноярск, а это вызывает определенные неудобства и отсутствие качественного обслуживания жителей. Имеется ли возможность приобретение такой установки?</p>
	<p>Методы компьютерной и магнитно-резонансной томографии являются вспомогательными методами диагностики и должны назначаться врачом-специалистом в строго ограниченном числе случаев, только при наличии соответствующих медицинских показаний.</p> <p>В настоящее время потребность в проведении диагностических мероприятий путем выполнения компьютерной томографии для жителей г. Назарово и Назаровского района реализуется в полном необходимом объеме на базе КГБУЗ «Ачинская межрайонная больница».</p> <p>Кроме того, Министерством рассматривается возможность включения потребности КГБУЗ «Назаровская районная больница» в дополнительных средствах на приобретение компьютерного томографа в 2016 году и плановом периоде 2017-2020 годов.</p>

Заместитель министра
экономического развития
и инвестиционной политики края



Д.А. Маслодудов